

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกาป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่


ผลงานเป็นปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	จบปริมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการประเมินปริมาณการป้องกันการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				จบ บูรณาการ	จบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันกาทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันกา ทุจริต	
๑. ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	ร้อยละของ บุคลากรใน สังกัดปรับฐาน ความดี เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ให้ สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มี ระบบชี้แจง ทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หนอง ไผ่	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับกา ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	/	-	-	-

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	จบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางการประเมินบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				จบ บูรณาการ	จบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน ทุจริต	
๒. วางระบบรากฐานการ นำค่านิยม MOPH และ คุณ ธรรม อ ง ค์ ก ร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา ” เป็น แนวทาง ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนองไผ่ จังหวัด เพชรบูรณ์	-ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใน สาขา - เป็นหน่วยงาน สะอาด	-	-	-	-	/	-	
๓. ปลูกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต สร้างสังคมไม่ ทนต่อการทุจริต เสริม พลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามา มีส่วนร่วมใน การผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๗๕	บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หนอง ไผ่และภาค ประชาชน	ประชาชน สังคม และทุก ภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริต คอร์รัปชั่น	-	-	-	-	/	-	

ลงชื่อ.....

 (นายวีระพันธุ์ หงษ์หนึ่ง)
 ผู้รายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติจัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้มาตรการที่ ๒.๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหามาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

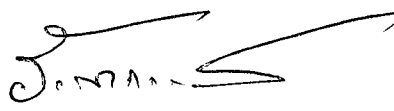
การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตาม ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ มากขึ้นเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้อง

กับผลประโยชน์โดยตรงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรคการจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมบุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมายการจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรมโดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลางานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายวีระพันธุ์ หงษ์หนึ่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นางรัชดาภรณ์ ทองใจสด)
สาธารณสุขอำเภอหนองไผ่