

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติจัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้มาตรการที่ ๒.๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตาม ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ มากขึ้นเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้อง

กับผลประโยชน์โดยตรงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรคการจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรมบุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมายการจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่องขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรมโดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลาทำงานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายวีระพันธุ์ หงษ์หนึ่ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางรัชดาภรณ์ ทองใจสด)


สาธารณสุขอำเภอหนองไผ่

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | | | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|------------------|----------------|----------------|--|----------------------------------|--|----------|
| | | | | งบ บูรณาการ | งบ หน่วยงาน | ผล เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน ทุจริต | |
| ๑. ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน | ร้อยละของ บุคลากรใน สังกัดปรับฐาน ความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้ สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ส่งเสริมให้มี ระบบชี้แจง ทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ๑๐๐ | บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หนอง ไผ่ | บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน | - | - | - | - | - | - | |

| งาน/กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (ถ้ามี) | | | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|------------------|----------------|----------------|--|----------------------------------|--|----------|
| | | | | งบ บูรณาการ | งบ หน่วยงาน | ผล เบิกจ่าย | สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต | สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันกร ทุจริต | |
| ๒. วางระบบรากฐานการ นำค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของ บุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐ | บุคลากร ทุกระดับ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ หนองไผ่ จังหวัด เพชรบูรณ์ | -ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใน สาขา - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม | - | - | - | - | / | - | |
| ๓. ปลูกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต สร้างสังคมไม่ ทนต่อการทุจริต เสริม พลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต้านการ ทุจริต | ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามา มีส่วนร่วมใน การผลักดัน ไม่ น้อยกว่า ร้อย ละ ๓๕ | บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.หนอง ไผ่และภาค ประชาชน | ประชาชน สังคม และทุก ภาคส่วน ตระหนักใน ผลเสียหาย ร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน | - | - | - | - | / | - | |

ลงชื่อ.....

 (นายวีระพันธุ์ พงษ์หนึ่ง)
 ผู้รายงาน