



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
Nong Phai District Health Office

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

บทนำ

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งระดับคุณธรรมที่จะได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดัน ทำหน้าที่เป็นแรงผลักดันภายใน ทำให้คนเกิดความเพียร พยายามทำในสิ่งที่มุ่งหมายไว้ให้สำเร็จประกอบด้วย วินัย อดทน ขยัน เป็นคุณธรรมที่สร้างฐานรากที่แข็งแกร่ง ให้คนในสังคมกลุ่มที่ ๒ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง ทำหน้าที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดัน ให้เกิดคุณธรรมชุดแรกประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ เป็นคุณธรรมรากฐานของจิตใจที่ซื่อตรง กลุ่มที่ ๓ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยเหนี่ยวรั้ง ทำหน้าที่เหนี่ยวรั้งไม่ให้นำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ผิดหลักคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง เป็นคุณธรรมที่สร้างรากฐานความสุจริต ไม่โลภ ด้านทานความอยากได้ตามกระแสนิยม กลุ่มที่ ๔ คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุนทำหน้าที่สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าไปมีส่วนร่วม ทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เกิดการเคารพและให้ความสำคัญต่อชีวิต สิ่งแวดล้อม ผ่านหลักของความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ การปลุกฝัง คุณธรรมกลุ่มนี้จะช่วยทำให้เกิดจิตอาสา และเปลี่ยนสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างแท้จริง

นอกจากนี้ ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” โดยกำหนดจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ พึงปฏิบัติ คือ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สะท้อนจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนอาศัยกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังในการขับเคลื่อน อันจะทำให้การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ผล บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ดังนั้น ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้จัดทำ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

จึงให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทาง การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักความภูมิใจในความเป็นไทย นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติ มีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยมีกระบวนการขับเคลื่อนของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่จะเน้นรณรงค์และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญาและด้านคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น รวมทั้งสื่อ ในสังคมไทยมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทย เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์มากขึ้น และเป็นแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาในระดับคุณธรรม จนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ

ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทําองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ (Goal)

คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งาน อย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม
- พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้มีส่วนร่วมใน กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ส่งเสริมให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้มีความยั่งยืน
- เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

กำหนดกรอบระยะเวลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ปี)

๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน

๓. ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
หน่วยงาน

๔. ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เฉพาะหลักเกณฑ์ ร้อย
ละ ๙๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์
.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

สถานที่ตั้ง.....๔๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิระพันธุ์ พงษ์หนึ่ง

โทรศัพท์ที่ ๐๔๔๔-๐๘๘๙๙๕๕๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๙๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. ร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานสังกัด สสอ.หนองไผ่ เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒. บุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขดำเนินการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

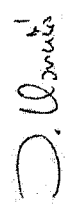
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประชุมพัฒนาทักษะหลักสูตร MIO ให้กับเครือข่าย ระดับ หน่วยงาน/อำเภอและตำบล	๑. พัฒนาทักษะแกนนำเครือข่ายแบบกัลยาณมิตร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ระดับหน่วยงาน/อำเภอและตำบล	ชมรมจริยธรรม สสอ.หนองไผ่	-มีแกนนำระดับ หน่วยงาน/อำเภอและ ตำบล ๑ เครือข่าย	-แกนนำ เครือข่ายมี การ ขับเคลื่อน กิจกรรม องค์กร คุณธรรม	-	✓				
๒. ส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากร สาธารณสุขร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนา	๒. เพื่อปลูกฝังปลูกจิตสำนึก ปรับวิถีชีวิตของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	ชมรมจริยธรรม สสอ.หนองไผ่	มีการจัดกิจกรรมทาง ศาสนาและ กิจกรรม	มีผู้บริหาร และ บุคลากร สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ	๒. พัฒนาส่งเสริม กิจกรรม ๓ วิถี ได้แก่ วิถีธรรม วิถีไทยและวิถี เศรษฐกิจพอเพียง		สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์							
๒.๒ สวดมนต์ ไหว้พระ เจริญสมาธิและทำบุญ ให้ทาน										
๒.๓ วันมาฆบูชา										
๒.๔ วันวิสาขบูชา										
๒.๕ วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา										
๒.๖ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์										
รวม										

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายวีระพันธ์ ทองใจสวด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองไผ่

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน


(นายวีระพันธ์ ทองใจสวด)


ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๓. เชิญชู้ ยกล่อง คนดีตาม คุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) บน ฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. พัฒนาส่งเสริมองค์กรต่อเนื่อง เป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง ๕. ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมกับลูกฝั่ง คุณธรรม ๕ ข้อ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู)		ชมรมจริยธรรม สสอ.หนองไผ่				✓				
๓. การประชุมพัฒนาองค์กร คุณธรรมระดับอำเภอ/จังหวัด ๓ ระดับ -๑.องค์กรส่งเสริมคุณธรรม -๒.องค์กรพัฒนาคุณธรรม -๓.องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.สร้างและพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ชมรมจริยธรรม สสอ.หนองไผ่	หน่วยงาน สสจ./ อำเภอมีการ ประเมินเพื่อ ยกระดับ เป็นองค์กร คุณธรรม	มีองค์กร คุณธรรม ต้น แบบอย่าง น้อย ๒ แห่ง				✓		
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวีระพันธุ์...พงษ์หนึ่ง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางรัชฎาภรณ์...ทองใจสุด)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79mZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ