



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐ ๕๖๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๑๒๙

ที่ พช ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๒๙

วันที่

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการตอบสนองตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยขอใช้งบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นเงิน ๔๗๑,๓๐๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นายธณิศวรร บุญแข็ง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวิชาญ คัดเห็น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายเพชร มาเทียน)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

รอง นพ.สสจ.....ตรวจวันที่.....
หัวหน้ากลุ่มงาน.....ปฏิบัติวันที่.....
.....ทานวันที่.....
อภิศร.....พิมพ์วันที่ ๑๗๓๕๖

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

เป้าหมายการพัฒนา	แผนงานที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก	แหล่ง งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3					ไตรมาส 4			
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
การบริหารกำลังคน โดยใช้แผน blueprint for change/FTE สู่การ ปฏิบัติ และสร้าง กลไกในการ ขับเคลื่อน ความก้าวหน้าใน วิชาชีพที่ชัดเจน	1	แผนการบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ																			
	1.1	การขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (การประชุมขับเคลื่อนแผนฯ การสรรหา การผลิตและพัฒนากำลังคน การใช้โปรแกรม HROPS การจัดการสอบคัดเลือก การสร้างกลไกส่งเสริมความก้าวหน้า (Career path)	สสจ**	79,580	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
	1.2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการระดับจังหวัดและคณะทำงานระดับอำเภอ	สสจ**	36,000	✓																
	1.3	การประชุมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สสจ**	8,400		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
	1.4	การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านบริหาร	สสจ	156,000			✓														
	1.5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการจังหวัดเพชรบูรณ์	สสจ	36,000	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
	1.6	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	สสจ	14,400	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
การสร้างขวัญ กำลังใจ/ความก้าว หน้าในวิชาชีพ สร้างความรัก สามัคคีในองค์กร	2	แผนการพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร																			
	2.1	โครงการจัดงานพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย สำนักงาน	สสจ**	36,020									✓								
	2.2	โครงการประชุมบูรณาการสร้างเสริมพลังด้วยขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	สสจ	45,200													✓				
	2.3	โครงการพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคี แลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาพฤติกรรมบริการสู่องค์กรสร้างสุข ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย	สสจ	7,700					✓												
	2.4	โครงการกีฬาและสันทนาการสาธารณสุขสร้างความรักความสามัคคี	สสจ	52,000						✓											

ลำดับ	แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
1	สสจ	471,300
	รวม	471,300

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นายธณิศร์ บุญแข็ง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายวิชาญ คัดเห็น)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตราการเข้าถึงไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 1.การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 330,380 บาท (สามแสนสามหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.1	การขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (การประชุมขับเคลื่อนแผนฯ การสรรหา การผลิตและพัฒนากำลังคน การใช้โปรแกรม HROPS การจัดการสอบคัดเลือก การสร้างกลไกส่งเสริมความก้าวหน้า (Career path)	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการประเมินผลงาน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	รวม 79,580 บาท	✓	✓	✓	✓	1. มีการผลิต การสรรหาบุคลากรที่ครอบคลุมทั้งจำนวนและศักยภาพภายใต้แผนความต้องการ 2. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะ 3. มีการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามเส้นทางการส่งเสริมประสบการณ์ ผลงาน สร้างขวัญกำลังใจตลอดจนสิทธิประโยชน์บุคลากรในสังกัดได้รับการพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าทั้งในเชิงวิชาการและวิชาชีพมีกำลังคนที่เหมาะสม	35 อัตราการเลื่อนระดับตามระยะเวลาร้อยละ 80	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	เอกสาร ระดับชำนาญการ 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 4 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 8 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 8 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,240 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 8 คน x 4 ครั้ง = 2,240 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 4,480 บาท								

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 3 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 7 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 7 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 1,960 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 7 คน x 4 ครั้ง = 1,960 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 3,920 บาท								
	นักวิชาการ สาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 5 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 9 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 9 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,520 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 9 คน x 4 ครั้ง = 2,520 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 5,040 บาท								
	นักวิชาการเงินและ บัญชี ระดับชำนาญ การ 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 4 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 8 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 8 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,240 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 8 คน x 4 ครั้ง = 2,240 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 4,480 บาท								
	เจ้านายช่างเทคนิค นายช่างโยธา เจ้า พนักงานเวชสถิติ ระดับชำนาญงาน 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 4 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 8 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 8 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,240 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 8 คน x 4 ครั้ง = 2,240 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 4,480 บาท								


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับชำนาญงาน 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 3 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 7 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 7 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 1,960 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 7 คน x 4 ครั้ง = 1,960 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 3,920 บาท								
	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 4 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 8 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 8 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,240 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 8 คน x 4 ครั้ง = 2,240 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 4,480 บาท								
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 4 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 8 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 8 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,240 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 8 คน x 4 ครั้ง = 2,240 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 4,480 บาท								
	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 3 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 7 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 7 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 1,960 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 7 คน x 4 ครั้ง = 1,960 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 3,920 บาท								

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	เภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 1 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 5 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 5 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 1,400 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 5 คน x 4 ครั้ง = 1,400 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 2,800 บาท								
	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 4 คน 2.คณะทำงาน 4 คน รวม 8 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 8 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 2,240 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 8 คน x 4 ครั้ง = 2,240 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 4,480 บาท								
	การจัดประชุมในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน ย้าย โอน ประเมินวิชาการ และคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ รวม 5 กลุ่ม 4 ครั้ง/ปี		1.คณะกรรมการ 9 คน 2.คณะทำงาน 11 คน รวม 20 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 20 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง = 5,600 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 20 คน x 4 ครั้ง = 5,600 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 11,200 บาท								
	การจัดประชุมในการพิจารณาในการสรรหาพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว 3 ประเภท 3 ครั้ง รวม 9 ครั้ง		1.คณะกรรมการ 9 คน 2.คณะทำงาน 6 คน รวม 15 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 15 คน x 2 มื้อ x 9 ครั้ง = 9,450 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 15 คน x 9 ครั้ง = 9,450 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 18,900 บาท					พิจารณาในการสรรหาพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว			

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
	การประชุมพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ ภายในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ ปีละ 2 ครั้ง		กบ.สสจ.พช.	บูรณาการกับการประชุม กบ.สสจ.พช.					ข้าราชการ ภายในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ เลื่อน เงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง			


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 1.การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 330,380 บาท. (สามแสนสามหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการระดับจังหวัดและคณะกรรมการระดับอำเภอ	เพื่อยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดเพชรบูรณ์	คณะกรรมการ คณะทำงานและ ผู้ปฏิบัติงานพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพใน ทุกระดับ คณะกรรมการ จำนวน 39 คน คณะทำงาน จำนวน 111 คน รวม 150 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 150 คน x 2 มื้อ = 10,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 150 คน = 10,500 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) 1 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง = 600 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ปฏิบัติ) 2 คน x 600 บาท x4 ชม. x 3 กลุ่ม = 14,400 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น <u>36,000</u> บาท	✓				จังหวัดเพชรบูรณ์มี คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพระดับ จังหวัด คณะทำงาน พัฒนาบุคลากรด้าน สุขภาพระดับอำเภอ ทุกอำเภอ และมี ผู้ปฏิบัติงานพัฒนา บุคลากรประจำ หน่วยงานด้านสุขภาพ ทุกหน่วยงาน	จังหวัดเพชรบูรณ์ มีระบบการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้านสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 34 ร้อยละ 80 ของ หน่วยบริการที่มี การบริหาร กำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ (ตำแหน่งว่างไม่ เกิน 3%)	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล และภาคี เครือข่าย หน่วยงาน สาธารณสุข และหน่วย บริการ สุขภาพ


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 1.การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 330,380 บาท (สามแสนสามหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.3	การประชุมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรบรรลุตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	- คณะกรรมการระดับจังหวัดและผู้เกี่ยวข้อง - คณะทำงานระดับอำเภอและ บุคลากรในสังกัดบูรณาการประชุมกับ คป.สอ. จำนวน 60 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 60 คน x 2 มื้อ = 4,200 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 60 คน = 4,200 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 8,400 บาท	☒	☒	☒	☒	มีการรายงานและเสนอแนวทางการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานตลอดจนการสื่อสารและถ่ายทอดเทคโนโลยีการบริหารและพัฒนาบุคลากรเชิงบูรณาการ	จังหวัดเพชรบูรณ์มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการระดับจังหวัดและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลและภาคีเครือข่ายหน่วยงานสาธารณสุขและหน่วยบริการสุขภาพ


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 1.การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 330,380 บาท (สามแสนสามหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.4	การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการบริหาร นบส./ผบก./ผบต.			เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณ ต้นสังกัดค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม ให้เบิกจ่ายเท่าที่ จ่ายจริงในอัตราที่ส่วนราชการ หรือหน่วยงานผู้จัดการ ฝึกอบรมเรียกเก็บ ดังนี้ ผบต. 22,000 บาท ผบก. 34,000 บาท นบส 100,000 บาท จำนวน <u>156,000</u> บาท					บุคลากรเข้ารับการอบรม ด้านการบริหาร นบส./ผบก./ ผบต.			กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 1.การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 330,380 บาท (สามแสนสามหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการ จังหวัดเพชรบูรณ์	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรด้วยการจัดทำผลงานทางวิชาการ	บุคลากรในสังกัดที่มีกำหนดต้องจัดทำผลงานเลื่อนระดับ ตลอดจนบุคลากรที่ประสงค์จะจัดทำผลงานเพื่อความก้าวหน้าในวงวิชาการ 150 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 150 คน x 2 มื้อ = 10,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 150 คน = 10,500 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) 1 คน x 600 บาท x 1 ชั่วโมง = 600 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (ปฏิบัติ) 2 คน x 600 บาท x 4 ชม. x 3 กลุ่ม = 14,400 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 36,000 บาท	☒	☒	☒	☒	จังหวัดเพชรบูรณ์มีจำนวนผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ 100 เรื่อง	บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าทั้งในเชิงวิชาการและวิชาชีพ	ตัวชี้วัดที่ 36 หน่วยงานในสังกัดทุกระดับมีผลงานวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และภาคีเครือข่ายหน่วยงานสาธารณสุข และหน่วยบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตราการล้มไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 1.การบริหารและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 330,380 บาท (สามแสนสามหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
1.6	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรด้วยการจัดทำผลงานทางวิชาการ	บุคลากรในสังกัดที่ประสงค์จะจัดทำผลงานเพื่อความก้าวหน้า	จัดการประชุมรูปแบบออนไลน์ ค่าวิทยากร บุคคลภายนอก 12 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท	✓	✓	✓	✓	บุคลากรจังหวัดเพชรบูรณ์มีผลงานวิชาการ	บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าทั้งในเชิงวิชาการและวิชาชีพ	บุคลากรผ่านการอบรม ร้อยละ 100	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และภาคีเครือข่ายหน่วยงานสาธารณสุข และหน่วยบริการสุขภาพ


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองการปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 2. การพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 140,920 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.1	โครงการจัดงานพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	เพื่อเสริมสร้างภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบให้บุคลากรอื่นได้ในองค์กร	บุคลากรของหน่วยงานสาธารณสุข หน่วยบริการสุขภาพในทุกระดับ จำนวน 150 คน	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 150 คน x 2 มื้อ = 10,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 150 คน = 10,500 บาท - ค่าจัดสถานที่ และวัสดุ = 15,020 บาท รวมเป็นเงิน 36,020 บาท				✓	บุคลากรในสังกัด สสจ. เพชรบูรณ์ได้รับการเชิดชูเกียรติฯ	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน และมีผู้เป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน		


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตราการเข้าถึงไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 2. การพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 140,920 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.2	โครงการประชุมบูรณาการ การสร้างเสริมพลังใจ ด้วยขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	เพื่อสร้างเสริมพลังใจ ด้วยขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรของ หน่วยงาน สาธารณสุข	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 180 คน x 2 มื้อ = 12,600 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 180 คน = 12,600 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 20,000บาท รวม 45,200 บาท				✓	มีการจัดสร้างเสริม พลังใจด้วย ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	บุคลากรของ หน่วยงาน สาธารณสุขมีพลัง ใจในการ ปฏิบัติงาน		


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 2. การพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 140,920 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.3	โครงการพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรสร้างสุขด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ในระดับต่างๆ	เพื่อพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีและความเข้มแข็งขององค์กรด้านสุขภาพในจังหวัดเพชรบูรณ์	บุคลากรของหน่วยงานสาธารณสุข หน่วยบริการสุขภาพในทุกระดับ	- ค่าวัสดุ = 3,500 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ = 4,200 บาท ระดับอำเภอใช้งบปกติของหน่วยงาน ตามเป้าหมายรายอำเภอ รวม <u>7,700</u> บาท	✓	✓			จังหวัดเพชรบูรณ์มีมาตรการและแนวทางในการพัฒนาสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดขึ้นในองค์กร มีมาตรการและแนวทางในการพัฒนาสร้างสุขในองค์กรระดับต่างๆ	การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ 35 ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และภาคีเครือข่ายหน่วยงานสาธารณสุขและหน่วยบริการสุขภาพ


 (นางสาวสุภาวดี แก้วใหญ่)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอบสนอง

- ☒ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570
- ☐ คำรับรองปฏิบัติการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2

- ☒ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ.2568
- ☐ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ปี พ.ศ. 2568 – 2570
- ☒ ประเด็นปัญหา อัตราการล้มไม่สอดคล้องกับภาระงานและขาดแคลนบุคลากร

แผนงาน 2. การพัฒนาและสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ งบประมาณสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนเงิน 140,920 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4				
2.4	โครงการกีฬาและ สนทนากีฬาสาธารณสุข สร้างความรักความ สามัคคีในระดับต่างๆ	เพื่อพัฒนาและสร้าง ความรัก ความสามัคคี และความเข้มแข็งของ องค์กรด้านสุขภาพใน จังหวัดเพชรบูรณ์	บุคลากรของ หน่วยงาน สาธารณสุข หน่วย บริการสุขภาพใน ทุกระดับ	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 300 คน x 2 มื้อ = 21,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 300 คน = 21,000 บาท - ค่าเหรียญรางวัลใบประกาศ และวัสดุอื่นที่เกี่ยวข้อง = 10,000 บาท รวม 52,000 บาท			✓	✓	บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และ องค์กรมีความ เข้มแข็ง	การบริหารและ พัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพมี ประสิทธิภาพ		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นายธณิศวรร บัญแข็ง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายวิชาญ คิตเห็น)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์