

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☒ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

☐ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

1. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือ ข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน	1. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนร่วมของ สำนักงาน	2. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
3. รณรงค์แต่งชุดข้าราชการในวันจันทร์	3. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ
๔. ไม่รับและไม่มอบ ของขวัญเกิน ๓,๐๐๐ บาท	
๕. ให้บริการทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอกสำนักงาน ด้วยความเต็มใจและรวดเร็ว มีสัมมาคารวะ และมีอัธยาศัยที่ดี	

2. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน (Don'ts) โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การ กำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดย กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการ ปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

๑. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่

๒. ได้มติเห็นชอบ ออกเป็นประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน

๓. จัดประชุมเพื่อประเมินผล

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่า แต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่ยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหาที่ยากแก้ไขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 31 มีนาคม 2569)

ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด
