

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : พัฒนามาตรฐานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขคนทำงาน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ร่วมพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้สะอาด และเป็นระเบียบ

๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศที่น่าอยู่และเสริมสร้างความสุขในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๕ ส.

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ) ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง) ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่ายู่ น่ายทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.จัดกิจกรรมรณรงค์สถานที่ทำงาน น่ายู่ น่ายทำงาน และกิจกรรม ๕ ส. เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นายวีระพันธุ์ หงษ์หนึ่ง

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน มกราคม ๒๕๖๙ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่

งบประมาณ การมีส่วนร่วม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ มีสภาพแวดล้อมที่สะอาดและเป็นระเบียบ

๕.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ เป็นสถานที่ทำงาน น่ายู่ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
