

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

☒ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

1. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือ Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)

ข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)

- | | |
|--|---|
| 1. ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน | 1. ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน |
| 2. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนร่วมของสำนักงาน | 2. ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ |
| 3. รณรงค์แต่งชุดข้าราชการในวันจันทร์ | 3. ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ |
| ๔. ไม่รับและไม่มอบ ของขวัญเกิน ๓,๐๐๐ บาท | |
| ๕. ให้บริการทั้งผู้รับบริการภายในและภายนอกสำนักงาน ด้วยความเต็มใจและรวดเร็ว มีสัมมาคารวะและมีอัธยาศัยที่ดี | |

2. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

(คำอธิบาย : ดำเนินการจัดกิจกรรมระดมสมองภายในหน่วยงาน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหาวิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์(Dos)และไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน (Don'ts) โดยสามารถจัดกิจกรรมระดมสมองได้มากกว่าหนึ่งครั้ง เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจน ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน)

๑.ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การทดลองปฏิบัติ (Do)

(คำอธิบาย : นำข้อตกลงคุณธรรม (เบื้องต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำ เพื่อร่วมกันติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว)

๑. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่
๒. ได้มติเห็นชอบ ออกเป็นประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไผ่รับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน
๓. จัดประชุมเพื่อประเมินผล

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่า แต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่อยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหที่อยากแก้ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 30 กันยายน 2569)

ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด
